

レポート  
Andrew Jones完了日  
20/04/2025一貫性 99.2%  
回答は非常に正確かつ正直でした組織名  
Yukako Shoji

## はじめに

このレポートは、あなたの好みと傾向をリストアップしたものです。各セクションの上部と下部の要素に特に注目してください。上の要素は最高の満足を与え、下の要素は最低の満足を与えます。

特性名は左の列に表示されます。各特性の右側には、スコアと特性の定義があります。ハリソンは、誤解されやすい特性名ではなく、特性の定義を測定します。

アスタリスクの付いた特性は、アンケートへの回答時にその要因に関連した混乱があった可能性があることを示しています。二重アスタリスクは、多くの混乱を示します。

## 特性

特性はあなたの好みの順にリストされ、さらにセクションに分かれています。

最初のセクションの「人生のテーマ」は、あなたの最も重要な価値観と好みを反映した上位5つの特性を示しています。これらはあなたの人生に最も大きな影響を与えます。これらの特性を仕事に活かせば、仕事の満足度を高めることができます。これらはあなたの心に響いていますか？今の仕事でこれらを使う機会はありますか？

最後のセクションは、あなたが最も好まず、おそらく活かしたくない特性です。これらの特性を仕事で活かすのであれば、仕事の満足度は下がるでしょう。現在の仕事で、これらのうちどれかが求められていますか？もしそうであれば、それらが必要とされたとき、あなたはどのように感じますか？

一生のテーマ - 最も高い5つの特性は、Jonesさんの主な長所、最も強い価値観、持続する活動を示します。

特性	スコア	説明
他人支援性	9.9	他者の要求に応え、他者の目標達成を支援しサポートする傾向
共感性	9.9	他者に対して好意的な感情と共感を表現する傾向
裁量権願望	9.6	自由や権威からの独立を求める願望
楽観性	9.5	未来は明るいと信じる傾向
チャレンジ願望	9.4	難しい仕事や目標に対する意欲

長所と良いだろうと思われるフォーカス・エリア - これらは、Jonesさんの長所が生かされる、職務として望んで良い分野で生かされる特性です。

特性	スコア	説明
外向性	9.2	社会的で新しい人との出会いを楽しむ傾向
リスク・テイク性	9.2	不確実性のある投機的事業に抵抗がない傾向
主導願望	9.2	他人を指揮したり指導したりする立場になりたいという願望
目的志向	9.1	社会の役に立ちたいという意欲を持つ傾向
自己動機づけ	9.0	目標に対してやる気があり、自分から積極的に行動し、チャレンジを求めることなどを、達成するための原動力としている
率先性	8.7	達成に何が必要かを理解し独力で仕事を進める傾向
権威志向	8.6	意思決定権限への欲求と意思決定責任を受け入れる意欲
粘り強さ	8.6	大きな困難に直面しても、諦めずにやり続ける傾向
礼儀性	8.6	相手に十分に配慮した話し方をする傾向
多視/熟考性	8.2	多数のさまざまな観点を検討する傾向
熱意	8.2	自分の目標に対して情熱を持って、意欲的に取り組む傾向
説得性	8.1	他者を説得しようとする傾向
無遠慮受容性	7.8	他人からの突然の連絡や率直な連絡を受けることに関する快適さのレベル
迅速性	7.7	早く終わらせる必要のある仕事を楽しむ